

# COMUNE DI BARANO D'ISCHIA

## PROVINCIA DI NAPOLI

**Data Delibera: 25/08/2022**

**N° Delibera: 141**

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024. DELIBERE N. 124 DEL 28/07/2022 E N. 135 DEL 12.08.2022. INTEGRAZIONE. AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE - PROGRAMMA AZIONE COESIONE COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020. INDIRIZZI**

L'anno duemilaventidue addi venticinque del mese di Agosto alle ore 13:20 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

---

N°	Cognome Nome	Qualifica	P/A
1	GAUDIOSO DIONIGI	SINDACO	Presente
2	BUONO SERGIO	ASSESSORE	Presente
3	DI COSTANZO DANIELA	ASSESSORE	Presente
4	DI MEGLIO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
5	MANGIONE EMANUELA	ASSESSORE	Assente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO.

Il Presidente Dott. DIONIGI GAUDIOSO, in qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la Delibera di Giunta comunale n. 27 del 24.02.2022, con cui questo Ente ha approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022-2024 ed annualità 2022;

**Dato atto che:**

- ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale; - l'art. 89 comma 5 del TUEL stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 6, commi 3 e 4, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica debba essere operata periodicamente o comunque a scadenza triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria pluriennale ed al comma 4 bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

**Verificata** l'attuale struttura organizzativa dell'Ente, come definita da ultimo con la Delibera di Giunta comunale n. 2 del 18.01.2022;

**Constatato che** l'Ente si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, al verificarsi di esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

**Vista** la Delibera di Consiglio comunale n. 19 del 28.07.2022, con cui questo Ente ha provveduto ad approvare il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;

**Visto** l'art. 1 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che ha disposto:

- al comma 179 «a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione CIPE n. 46/2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77/2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in

possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023»;

- al comma 180 «entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all'art. 8 del D.Lgs. n. 281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

- al comma 181 «il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 4, comma 3-quinquies, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n. 125/2013 e dell'art. 35, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge n. 56/2019»;

- al comma 182 «l'Agenzia per la Coesione Territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari»;

- al comma 183 «le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nel rispetto della programmazione triennale di fabbisogno, nonché nel limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato, previo espletamento della procedura di cui all'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico per l'assunzione di personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a figure professionali con competenze coerenti con le finalità di cui ai commi 179 e 180: a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 50 per cento di quelli messi a concorso, in favore dei titolari di contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 179 che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato ventiquattro mesi di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando; b) per titoli, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggi, l'esperienza professionale maturata del personale di cui alla lettera a), ed esami»;

- al comma 184 «l'Agenzia per la Coesione Territoriale provvede alla attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 179 a 183 nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica».

**Visto** ancora il successivo comma 179 bis, introdotto dall'art. 11 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con Legge 29 giugno 2022, n. 79, che stabilisce che “Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla

stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 del 8 giugno 2018”;

**Dato atto che**, in attuazione della normativa sopra richiamata, sono state avviate:

- una procedura per la selezione e l’assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 del 11 giugno 2021;
- una seconda procedura per la selezione e l’assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021. L’Allegato 1 del bando di concorso pubblico (GU n.82 del 15-10-2021) individua le amministrazioni rientranti in ciascuno degli ambiti regionali, come di seguito in riferimento al Comune di Barano d’Ischia:

*-Riepilogo profili per Regione-Comuni/Ripartizione delle figure professionali  
Comuni piccoli (>5.000<30.000 ab.)*

*Regione Campania/Comune Barano d’Ischia/Risorse Assegnate = 2*

*A. Funzionario esperto tecnico - codice FT/COE /A=1;*

*B. Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo - codice FG/COE /B=1;*

*E. Funzionario esperto analista informatico - codice FI/COE /E=0*

**Richiamate**, all’uopo:

-la nota del 09.06.2022 come pervenuta al Comune di Barano d’Ischia in pari data al prot. n. 4656 con cui l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che con i Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando-seconda procedura (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021) per la selezione e l’assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l’ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte. In particolare, si legge nella citata nota che “l’Amministrazione beneficiaria in indirizzo, destinataria dell’iniziativa, instaurerà con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020”.

Allegato 1 – Nominativo del vincitore da assumere: CODICE CONCORSO FG/COE: MARGANI GIUSEPPE (26/11/1985) (MRGGPP85S26C342P): sede assegnata: Comune di Barano d'Ischia; posizione in graduatoria: 469.

(CODICE CONCORSO FG/COE: Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo, con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori)

-la nota del 22.06.2022 come pervenuta al Comune di Barano d'Ischia in pari data al prot. n. 5079 con cui l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha precisato – *“facendo seguito alla citata precedente nota del 09.06.2022 – circa il nominativo selezionato all'esito della procedura concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica (G.U.R.I. - 4ª Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021), da assumere con contratto a tempo determinato e oneri a carico del Programma Azione Coesione Complementare al PON governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, in applicazione del DPCM del 30 marzo 2021, che l'assunzione costituisce un'assoluta priorità, non solo per gli enti locali che ne beneficiano, ma anche per incrementare la capacità di spesa del comparto e contribuire a ridurre i divari territoriali nel mezzogiorno, secondo gli stringenti obiettivi fissati dal PNRR, perseguiti anche a mezzo dei Fondi strutturali della Politica di Coesione 2014 – 2020 ed avvio della nuova programmazione 21 - 27. Obiettivi che trascendono dalla dimensione meramente locale. Per tale ragione è importante che l'azione tesa alla contrattualizzazione delle risorse, rimessa alla responsabilità dei comuni, sia caratterizzata dalla massima celerità ed efficacia e si concretizzi con la formulazione della proposta di assunzione in favore del soggetto selezionato al massimo entro il 30 giugno p.v., termine che consentirebbe di rispettare gli impegni presi nei confronti della Commissione UE e di irrobustire la capacità amministrativa in tempo utile per cogliere appieno le occasioni di finanziamento che il PNRR contempla. L'art.1, comma 179 bis della legge 30 dicembre 2020, n. 178, come inserito dall'art. 11 comma 2 del DL 30 aprile 2022, n. 36, prevede in proposito che l'amministrazione assegni al destinatario della proposta di assunzione un termine per l'accettazione, <non superiore a trenta giorni>. Ferma l'autonomia delle singole amministrazioni, si suggerisce - anche al fine di non creare rallentamenti nel meccanismo di rafforzamento previsto dal legislatore, e di consentire il più celermente possibile l'eventuale attivazione della modalità alternativa di reperimento delle risorse, pure prevista dalla disposizione citata (stipula di contratti di collaborazione con lavoratori autonomi) - di contenere il termine per l'accettazione e per la contestuale presa in carico sopra citati, entro limiti ragionevolmente ridotti rispetto a quello massimo indicato dalla legge. Si allega all'uopo un format”*;

-la nota prot. 15001 del 19.07.2022, con cui l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che *“Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1. Le Amministrazioni di cui al precedente paragrafo possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*. Nel menzionato Allegato 1 figura anche questo Ente, relativamente ad un profilo tecnico (FT) da poter assumere per un periodo massimo di 36 mesi. L'Allegato 2 della predetta nota è afferente *“Schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce le*

modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018". Con la nota a mezzo PEC del 20.07.2022, acquisita in pari data al prot. com. n. 6059, la stessa Agenzia per la Coesione Territoriale ha fornito le indicazioni operative per l'attuazione della misura in oggetto;

**Richiamata** altresì la Delibera N. 124 del 28/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale questo Ente ha stabilito tra l'altro:

- di avvalersi della facoltà di assunzione prevista dalla cennata normativa, dando atto che "L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del presente contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005" (art. 7.1 dello schema di contratto), prevedendo quindi l'assunzione, mediante contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6bis, del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 1 professionalità tecnica – profilo Junior/Middle da destinare al Settore V, per un periodo massimo di 36 mesi, provvedendo in tal modo alla modifica-aggiornamento del vigente piano triennale del fabbisogno del personale per dare attuazione a quanto sopra previsto;
- di demandare al Responsabile del Settore II il compimento degli atti necessari a dare attuazione al presente deliberato;

**Evidenziato che**, in merito alla nota prot. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale:

- in ragione di quanto innanzi descritto, è stata assegnata al Comune di Barano d'Ischia, per un contratto triennale di CO.CO.CO., la somma complessiva di euro 115.098,69 per il reclutamento della risorsa anzidetta, la quale verrà rimborsata all'Ente dall'Agenzia di Coesione territoriale all'atto del ricevimento del relativo contratto;
- l'importo onnicomprensivo annuo, previsto dal Regolamento per il Conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al Decreto del Direttore dell'Agenzia di Coesione n. 107 del 8 giugno 2018 ammonta, anche in questo caso, a € 38.366,23;
- il richiamato regolamento stabilisce un compenso giornata/persona di euro 150,00 al netto degli oneri di legge e dell'IVA per i profili Junior, con esperienza lavorativa fino a tre anni, e un compenso giornata/persona pari ad euro 300,00 al netto degli oneri di legge e dell'IVA per i profili Middle, con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni;

**Richiamate** altresì le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, allegata alla nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. n. 15001 del 19 luglio 2022, che all'art. 1, rubricato "Interpello e avviso pubblico" stabiliscono che «1. Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. Interpello). 2. Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico»;

**Ritenuto** prendere atto della proposta del Responsabile del Settore II e, pertanto:

1. in merito alla nota prot. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, di integrare la richiamata delibera N. 124 del 28/07/2022, stabilendo:

- che non appare necessario procedere all'interpello di cui a in quanto, all'interno dell'Ente, non vi sono figure professionali alle quali sarebbe possibile assegnare l'incarico di che trattasi, rispetto al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis;

- allo scopo, opportuno dare indirizzo al Responsabile del Settore II, affinché predisponga avviso pubblico per il reclutamento, mediante la stipula di un contratto di CO.CO.CO. in ossequio a quanto comunicato dall'Agenzia di Coesione nelle nota sopra richiamata, della figura di n. 1 professionalità tecnica (Funzionario Tecnico -FT), con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione), profilo Junior, prevedendo un'attribuzione di punteggio così suddivisa: • valutazione dei titoli e curriculum: massimo 20 punti; • colloquio: massimo 30 punti;

2. in merito alle note del 09.06.2022 e del 22.06.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, di dare indirizzo al Responsabile del Settore II, affinché predisponga idonea comunicazione al destinatario della selezione assegnando max dieci giorni per il relativo riscontro, dopodichè in caso di accettazione provvedere all'assunzione del Dott. MARGANI GIUSEPPE (26/11/1985) (MRGGPP85S26C342P), (CODICE CONCORSO FG/COE), con il profilo di esperto in gestione, rendicontazione e controllo, nella categoria D, posizione economica D1, a far data dalla sottoscrizione del relativo contratto a tempo determinato per la durata di 36 mesi, espletando tutte le procedure assunzionali;

**Ritenuto** quindi opportuno procedere all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024, prevedendo l'assunzione a tempo determinato di un Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D1 e la stipula di un contratto di CO.CO.CO. per un Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D1, in ossequio a quanto comunicato dall'Agenzia di Coesione nelle note sopra richiamate;

**Dato atto che**, in quanto le assunzioni di che trattasi sono effettuate in deroga ai vincoli assunzionali e con oneri a carico delle risorse finanziarie dei Programmi PON della coesione ai sensi dell'art. 1, comma 179 della citata Legge di Bilancio 2021, non incidono sulle relative capacità assunzionali dell'Ente e, pertanto, non vi è necessità di acquisire il parere del Revisore dei Conti;

**Tenuto conto che:**

- per espressa disposizione di legge (art. 1, comma 179, della Legge n. 178/2020) i reclutamenti in questione, avvengono «in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente» e «con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 – 2020 delle Regioni Meridionali»;

- ai sensi dell'art. 57, comma 3 septies del D.L. 104/2020, convertito con Legge 126/2020 «A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di

*finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente»;*

• le suddette assunzioni, poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, non rilevano per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento, ai fini del limite previsto dalla Legge 296/2006, art. 1, comma 557 quater (media del triennio 2011-2013) che, in generale, continua a rappresentare un limite invalicabile, fatta salva la deroga prevista dal D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, come da deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Controllo Regione Puglia n. 6/2021/PAR, ai sensi della quale *«risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)»;*

Vista la normativa vigente in materia;

Visto il CCNL funzioni locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

Acquisito e favorevole il parere dell'organo di revisione economico-finanziaria;

Acquisiti e favorevoli i pareri ex art. 49 TUEL;

Con votazione unanime favorevole

### **DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa, qui da intendersi integralmente riportati anche se materialmente non trascritti, **PROCEDERE** all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024, di cui alle precedenti, Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 24.02.2022 e deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 12.08.2022, prevedendo l'assunzione a tempo determinato di un Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D1 e la stipula di un contratto di CO.CO.CO. per un Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D1, in ossequio a quanto comunicato dall'Agenzia di Coesione nelle note sopra richiamate;

**PRENDERE** allora **ATTO** della proposta del Responsabile del Settore II :

1. in merito alla sopracitata nota prot. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, di **INTEGRARE** la richiamata delibera N. 124 DEL 28/07/2022, stabilendo:

- che non appare necessario procedere all'interpello in quanto, all'interno dell'Ente, non vi sono figure professionali alle quali sarebbe possibile assegnare l'incarico di che trattasi, rispetto al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis;

- allo scopo, opportuno **DARE INDIRIZZO** al Responsabile del Settore II, affinché predisponga avviso pubblico per il reclutamento, mediante la stipula di un contratto di CO.CO.CO. in ossequio a quanto comunicato dall'Agenzia di Coesione nelle note sopra richiamate, della figura di n. 1 professionalità tecnica (Funziario Tecnico -FT), con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione), profilo Junior, prevedendo un'attribuzione di punteggio così suddivisa: • valutazione dei titoli e curriculum: massimo 20 punti; • colloquio: massimo 30 punti;

2. in merito alle note del 09.06.2022 e del 22.06.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, di **DARE INDIRIZZO** al Responsabile del Settore II, affinché predisponga idonea comunicazione al destinatario della

selezione Dott. MARGANI GIUSEPPE (26/11/1985) (MRGGPP85S26C342P), (CODICE CONCORSO FG/COE), con profilo di esperto in gestione, rendicontazione e controllo, assegnandogli max dieci giorni per il relativo riscontro, dopodichè in caso di accettazione provvedere all'assunzione - a far data dalla sottoscrizione del relativo contratto - dell'esperto, a tempo determinato per la durata di 36 mesi, nella categoria D, posizione economica D1, espletando tutte le procedure assunzionali, in base all'art. 1, comma 179 della legge 178/2020, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per il ciclo di programmazione 2021-2027;

**DI DARE ATTO CHE**, in quanto le assunzioni di che trattasi sono effettuate in deroga ai vincoli assunzionali e con oneri a carico delle risorse finanziarie dei Programmi PON della coesione ai sensi dell'art. 1, comma 179 della citata Legge di Bilancio 2021, non incidono sulle relative capacità assunzionali dell'Ente e, pertanto, non vi è necessità di acquisire il parere del Revisore dei Conti;

**DI DARE** ancora **ATTO CHE**, relativamente alla assunzione ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. n. 36/2022, convertito con Legge n. 79/2022, il relativo costo sarà interamente a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;

**DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

**DI PRENDERE ATTO CHE** la spesa necessaria per i reclutamenti in questione, a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di cui sopra, è interamente a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

**DI DARE** infine **ATTO CHE** la spesa è imputata nei relativi capitoli di bilancio di cui alla macro aggregato personale da istituire a carico del Settore III;

**DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore II ai fini del compimento degli atti necessari e del perfezionamento dei reclutamenti di cui trattasi e al Settore III Finanziario per gli adempimenti di propria competenza, atti necessari a dare attuazione al presente deliberato;

**DI DICHIARARE** la presente, con separata votazione ad esito unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Si dà atto dell'allontanamento dell'Ass. Sergio Buono.

**Letto, approvato e sottoscritto:**  
**IL PRESIDENTE                      IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. DIONIGI GAUDIOSO        Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione resterà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.  
dal 23/09/2022 al 8/10/2022

BARANO D'ISCHIA lì,.....

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO**

---

**ESECUTIVITA'**

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata in data odierna nelle forme all'Albo Pretorio del Comune ed è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000 alla data della sua adozione

BARANO D'ISCHIA lì,.....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO**

---

E' stata comunicata con lettera, protocollo n. 8068 del 23/09/2022 ai signori capigruppo consiliari;

BARANO D'ISCHIA lì,.....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO**